



Μέλος της Ο.Η.Ο



Μέλος της Σ.Ε.Κ



Member of UNI



Δελτίο Τύπου

Θέμα: Πλήρωση της Κενωθείσας Θέσης του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή στην Cyta

Σε συνάντηση που έγινε στις 10/9/2025 αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) κατέθεσε τις θέσεις και απόψεις της ότι, θα πρέπει στη Cyta να οριστεί Εκτελεστικός Πρόεδρος με ταυτόχρονη μείωση των εξουσιών του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή. Αυτό θα βοηθήσει τη Cyta να πάει μπροστά και θα αποφευχθούν αντιπαλότητες που υπήρξαν στο παρελθόν που υπήρχαν μεταξύ ΑΕΔ και Προέδρων του Συμβουλίου.

Το υφιστάμενο μοντέλο καθορισμένης εναλλαγής Διοίκησης και Διεύθυνσης δεν εξυπηρετεί την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των μεγάλων Οργανισμών του τόπου.

Η Cyta, ως Οργανισμός που προωθεί την καινοτομία, την τεχνολογική και ψηφιακή ανάπτυξη στον τόπο, δεν μπορεί να διοικείται και να διευθύνεται από μια σχετικά σύντομη χρονική εναλλαγή Διεύθυνσης και Διοίκησης η οποία σε καμιά περίπτωση δεν διασφαλίζει τον διαρκή καθορισμό στρατηγικού σχεδιασμού που να υλοποιεί πολιτικές και δράσεις προς όφελος του Οργανισμού και του τόπου.

Θεωρούμε ότι ο συγκεκριμένος προβληματισμός, θα πρέπει να τύχει άμεσης αξιολόγησης προκειμένου να δοθούν λύσεις. Στη περίπτωση της Cyta οι όποιες αποφάσεις θα πρέπει να παρθούν άμεσα από τη στιγμή που η Θέση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή (ΑΕΔ) κενώθηκε πρόσφατα.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι επιλογή ενός απολύτως κατάλληλου «Εκτελεστικού Προέδρου» θα διασφαλίσει και διαφυλάξει το ρόλο και τη γενικότερη θετική πορεία της Cyta. Άλλωστε το μοντέλο διοίκησης με «Εκτελεστικό Πρόεδρο» συναντάται σε αρκετούς Οργανισμούς τόσο στον τόπο μας, όσο και στο εξωτερικό, με αρκετή επιτυχία.

Σημειώνουμε ότι ο «Εκτελεστικός Πρόεδρος» δεν μπορεί και δεν πρέπει, να είναι καθαρά πολιτικός διορισμός. Ο «Εκτελεστικός Πρόεδρος» της Cyta θα πρέπει να είναι ένας επαγγελματίας με αποδεδειγμένες εμπειρίες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητες της Cyta ο οποίος θα είναι σε θέση να διοικεί και διευθύνει ένα Οργανισμό του μεγέθους της Cyta (με ετήσιο κύκλο εργασιών κοντά στο μισό δις και με στελέχωση γύρω στις 2100 θέσεις εργασίας).

Για τούτο και η πολιτεία οφείλει να καταγράψει με ξεκάθαρο τρόπο μια διαφανή διεργασία επιλογής και τις αναγκαίες προϋποθέσεις και προσόντα που πρέπει να συγκεντρώνουν οι όποιοι υποψήφιοι για τη θέση του Εκτελεστικού Προέδρου της Cyta. Επιπλέον ιδιαίτερα σημαντικό είναι το οικονομικό πακέτο απολαβών που πρέπει να προσφέρεται στη Θέση του Εκτελεστικού Προέδρου της Cyta και το οποίο θα πρέπει να είναι ανάλογο και ανταγωνιστικό με τα δεδομένα της συγκεκριμένης αγοράς και σίγουρα να διασυνδέεται με την επίτευξη στόχων.

Σημειώνουμε ακόμη, ότι η πρόταση για Εκτελεστικό Πρόεδρο θα πρέπει να τύχει αξιολόγησης από πλευράς πολιτικής απόφασης, μέσα σε στενά καθορισμένα πλαίσια.

Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι, στην περίπτωση που η συγκεκριμένη πρόταση δεν στηρίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών η υποχρέωση για άμεση προώθηση των διεργασιών πλήρωσης της κενής θέσης του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή είναι αυτονόητη. Η Cyta δεν μπορεί να λειτουργεί εύρυθμα και ομαλά με διοικητικά κενά μεγάλης διάρκειας ιδιαίτερα σε θέσεις όπως αυτή, του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή.

Θέση μας είναι να πληρωθεί η θέση του ΑΕΔ μετά που θα νομοθετηθεί ο ρόλος του Εκτελεστικού Προέδρου. Αν αυτό δεν είναι εφικτό να γίνει, θα πρέπει το Συμβούλιο να διαφυλάξει ως κόρην οφθαλμού τη διαδικασία και να προχωρήσει σε πλήρωση της θέσης μακριά από κομματικές παρεμβάσεις, εκπλήρωση υποχρεώσεων κλπ. Σε περίπτωση δε που από τη διαδικασία που θα γίνει, διαφανεί ότι δεν υπάρχει κατάλληλος υποψήφιος για να ηγηθεί ενός Οργανισμού του μεγέθους της Cyta, τότε δεν πρέπει να πληρωθεί η θέση, αλλά θα πρέπει αυτή να προκηρυχθεί ξανά.

Στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση του ΑΕΔ, γίνεται αναφορά σε 10ετή πείρα στις τηλεπικοινωνίες, από την οποία η 5ετής να συνδέεται με διοικητικές ευθύνες. Με την πρόνοια αυτή, υπάλληλος σε κλίμακα Α13 και άνω θα πρέπει να μπορεί να διεκδικήσει τη θέση του ΑΕΔ.

Συμπερασματικά, η Οργάνωσή μας σημειώνει:

- Το υφιστάμενο πακέτο απολαβών του ΑΕΔ είναι χαμηλό και πρέπει να αυξηθεί ώστε να συνάδει με το ρόλο και τις ευθύνες του ΑΕΔ στη Cyta.
- Αν η θέση του Συμβουλίου για το ύψος είναι διαφορετική από αυτήν του Υπουργείου Οικονομικών, το Συμβούλιο θα πρέπει να επιμένει στη θέση του.
- Συμμετοχή σε Κέντρα Αξιολόγησης, τα οποία θα διεξαχθούν από εξωτερικούς Συμβούλους.
- Η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) στάθηκε αρωγός στη Διοίκηση και τη Διεύθυνση τα τελευταία χρόνια και θα συνεχίσει να το πράττει. Αν όμως η ΕΠΟΕΤ διαπιστώσει ότι γίνεται προσπάθεια πλήρωσης της θέσης του ΑΕΔ με μη αξιοκρατικά κριτήρια, τότε θα προχωρήσει με δημόσια καταγγελία.

Από την Γενική Γραμματεία,

ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)