



Συλλογικές Συμβάσεις για όλους



SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION



ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Πρωτομαγιάτικη διακήρυξη ΣΕΚ- 2025

Σε μία περίοδο προκλήσεων, αλλαγών αλλά και προοπτικών, η ΣΕΚ τιμά την ημέρα των εργαζομένων, με συνέπεια στην προσπάθεια δημιουργίας συνθηκών αξιοπρέπειας και ποιότητας στην απασχόληση.

Η θετική πορεία της οικονομίας, σε συνάρτηση και με τα προβλήματα που καταγράφονται στην καθημερινότητα των πολιτών σε σχέση με τη δυνατότητα κάλυψης βασικών βιοποριστικών αναγκών, συμπεριλαμβανομένης και της στέγασης, ενισχύουν την ανάγκη βελτίωσης των μισθών και των παρεμφερών ωφελημάτων των εργαζομένων, όπως και των συνταξιοδοτικών παροχών.

Η πρόσφατη έρευνα που διεξήγαγε η ΣΕΚ, αναδεικνύει και επιβεβαιώνει πως το 75% των εργαζομένων δεν είναι ικανοποιημένοι από τον μισθό τους, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, ενώ 62% δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στις οικονομικές του ανάγκες, όπως είναι η στέγαση, η εκπαίδευση και οι διακοπές, με αποτέλεσμα να μην απολαμβάνει ποιοτικής ζωής.

Σε μια περίοδο όπου η κοινωνική ευαισθησία και η δικαιοσύνη θα πρέπει να αποτελούν σημείο αναφοράς στις πολιτικές του κράτους και της πολιτείας γενικότερα, η ΣΕΚ απορρίπτει τις νεοφιλελεύθερες προσεγγίσεις του ΔΝΤ, οι οποίες έχουν δοκιμαστεί στο πρόσφατο παρελθόν ανεπιτυχώς, και προειδοποιεί πως, δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως άλλοθι αρνητικής παρέμβασης στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας δεν απειλείται από τους εργαζόμενους, αλλά από τη διάβρωση των μισθών λόγω πληθωρισμού, από την αισχροκέρδεια, από τη χαμηλή παραγωγικότητα για την οποία ευθύνη έχουν οι εργοδότες και το κράτος και η οποία βεβαίως και δεν διασυνδέεται με την Α.Τ.Α, όπως και από το ψηλό κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι δυσκολίες που καταγράφει η ζώσα πραγματικότητα των εργαζομένων, επιτάσσουν την επίσπευση της διαδικασίας ρύθμισης της αγοράς εργασίας, αξιοποιώντας πλήρως τον θεσμικό κοινωνικό διάλογο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση και προτεραιότητα στα ακόλουθα:

Συλλογικές Συμβάσεις

Ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, έτσι ώστε να καλύψουν το σύνολο των εργαζομένων, στη βάση της Οδηγίας που προωθεί την επάρκεια των μισθών και στο πλαίσιο της πολιτικής προτεραιότητας της κυβέρνησης, σχεδιάζοντας μαζί με τους κοινωνικούς εταίρους, τη στρατηγική υλοποίησης του στόχου για συλλογικές συμβάσεις για όλους. Παράλληλα, η ΣΕΚ θέτει για ακόμα μία φορά την απαίτηση για την ανάθεση των δημοσίων συμβάσεων, μόνο σε εργοδότες που εφαρμόζουν συλλογικές συμβάσεις.

Α.Τ.Α

Πλήρη αποκατάσταση της Α.Τ.Α στη βάση της φιλοσοφίας της για αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των μισθών, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία, που συνυπέγραψαν όλοι οι κοινωνικοί εταίροι. Η συνταύτιση της κυβέρνησης με την εργοδοτική πλευρά, ως προς την κενού περιεχομένου ανάγκη για «εκσυγχρονισμό» της Α.Τ.Α, μας ανησυχεί ιδιαίτερα, υπενθυμίζοντας και διευκρινίζοντας πως η όποια αναπροσαρμογή έχει ήδη ολοκληρωθεί μέσα από τη Μεταβατική Συμφωνία. Η μόνη αναγκαία και κοινωνικά δίκαιη διαφοροποίηση, παραπέμπει στη δημιουργία της δυνατότητας διεύρυνσης της εφαρμογής της για να καλύψει το σύνολο των εργαζομένων, υπενθυμίζοντας πως μέσα από την Α.Τ.Α δεν προάγεται κοινωνική πολιτική και ως εκ τούτου η όποια συζήτηση για κλιμακωτή απόδοσή της είναι άστοχη και επικίνδυνη.

Στεγαστικό

Η αντιμετώπιση του στεγαστικού προβλήματος στην Κύπρο απαιτεί μια ολιστική και μακροπρόθεσμη στρατηγική που θα λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες όλων των κοινωνικών στρωμάτων. Η αύξηση των ενοικίων και των τιμών ακινήτων, σε συνδυασμό με τους χαμηλούς μισθούς και την περιορισμένη πρόσβαση σε προσιτή στέγαση, έχει οδηγήσει σε δυσκολίες κυρίως για νέους, οικογένειες και ευάλωτες ομάδες. Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση να ενισχύσει την κοινωνική στέγαση και να αναβαθμίσει ουσιαστικά την παροχή κινήτρων για δημιουργία προσιτών κατοικιών από τον ιδιωτικό τομέα, αξιοποίηση κρατικής γης και των αδρανών κατοικιών, όπως επίσης και αναβάθμιση του ρόλου του ΚΟΑΓ σε συνεργασία με τον Οργανισμό Χρηματοδοτησεως Στεγης (ΟΧΣ), με στόχο την ανάπτυξη περισσότερων οικιστικών μονάδων.

Φορολογική Μεταρρύθμιση

Ολοκλήρωση της φορολογικής μεταρρύθμισης η οποία να είναι απλή, κατανοητή και διαφανής, κοινωνικά δίκαιη και ισορροπημένη, λαμβάνοντας υπόψη το ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα. Παράλληλα, θα πρέπει να ενισχυθεί η επιδοματική πολιτική έτσι ώστε να στηρίξει το 48% περίπου των χαμηλόμισθων εργαζομένων που μένουν εκτός της όποιας επίδρασης, δίνοντας έμφαση στο επίδομα τέκνου και στη φοιτητική χορηγία. Επίσης, θα πρέπει να μειωθεί η φορολογική επιβάρυνση στην εισοδηματική κατηγορία €40.000-€80.000, η οποία παρουσιάζει μεγάλο μισθολογικό εύρος. Η παροχή αντισταθμιστικών μέτρων για ομαλή μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη είναι επιβεβλημένη, αν δεν καταστεί εφικτή η χρονική μετάθεση της εφαρμογής της πράσινης φορολογίας, ενώ παράλληλα θα πρέπει να σχεδιαστούν μέτρα για πάταξη της φοροδιαφυγής.

Κατώτατος Μισθός

Αναθεώρηση και ουσιαστική αύξηση του κατώτατου μισθού, στον οποίο θα πρέπει να ενσωματωθεί η Α.Τ.Α και να ρυθμιστεί η ωριαία απόδοση. Η πρόσφατη έρευνα της ΣΕΚ, επιβεβαιώνει αυτή την ανάγκη καθώς, 98% θεωρεί πως δεν είναι επαρκής για την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης, 17% των εργαζομένων βιώνει αύξηση των ωρών απασχόλησής του μετά την εφαρμογή του κατώτατου μισθού, ενώ 13% αμείβεται κάτω από τον κατώτατο μισθό. Αυτά τα στοιχεία συνηγορούν επίσης στην ανάγκη ενίσχυσης και εντατικοποίησης των ελέγχων και επιθεωρήσεων, ενώ επιβεβαιώνεται πως, η θέσπιση του κατώτατου μισθού δεν έχει αρνητική επίδραση στη συνολική οικονομική θέση των επιχειρήσεων, όπως καταδεικνύει το 77% των εργοδοτών.

Συνταξιοδοτικό Σύστημα

Επίσπευση της διαδικασίας για μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, διασφαλίζοντας πως, όλοι οι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν σύνταξη πάνω από το όριο της φτώχειας, ενώ παράλληλα θα επεκταθεί και ο θεσμός των ταμείων προνοίας ως ουσιαστικός δευτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών. Στο πλαίσιο επίσης της μεταρρύθμισης επιβάλλεται η ρύθμιση της επενδυτικής πολιτικής του ΤΚΑ, όπως βέβαια και η οριστική, συνολική, καθολική και κοινωνικά δίκαιη ρύθμιση της εκκρεμότητας που διασυνδέεται με την αναλογιστική αναπροσαρμογή του 12%.

Ρύθμιση Αγοράς Εργασίας

Καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, μέσα από την πλήρη και χωρίς επιλεκτικές παρεκκλίσεις εφαρμογή των προνοιών των συλλογικών συμβάσεων, τόσο σε ό,τι αφορά τις κλαδικές όσο και σε σχέση με τις επιχειρησιακές. Παράλληλα, επιβάλλεται η ολοκλήρωση του διαλόγου για τη Στρατηγική Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, αίροντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό, ανάμεσα σε εργαζόμενους, και επιχειρήσεις.

Ασφάλεια και Υγεία

Αναδιαμόρφωση των πολιτικών και στρατηγικών που μπορούν να δημιουργήσουν ένα πιο ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με ενίσχυση των προγραμμάτων κατάρτισης, των ελέγχων και εδραίωση του ρόλου των τοπικών επιτροπών ασφάλειας και υγείας. Σε αυτό το πλαίσιο, εντάσσεται και η προσπάθεια για ουσιαστική αντιμετώπιση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, μέσα και από την αξιοποίηση της γραμμής στήριξης και παροχής συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών της ΣΕΚ, καλώντας στο 77775575.

Σήμερα, ημέρα της Πρωτομαγιάς, η ΣΕΚ θα συνεχίσει να συνδικαλίζεται με συνέπεια, τεκμηρίωση και διεκδικητικότητα, στέλνοντας σαφές μήνυμα αλληλεγγύης και στήριξης προς το σύνολο των εργαζομένων, καλώντας τους να παραμείνουν ενωμένοι για να αντιμετωπίσουμε συλλογικά και δυναμικά εφόσον απαιτηθεί, την προστασία σημαντικών εργασιακών δικαιωμάτων που συνέβαλαν στη δημιουργία αξιοπρεπών και ποιοτικών θέσεων εργασίας.