

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΟΝΙΜΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2019-2021

Στη βάση της συμφωνίας πλαίσιο της Κυβέρνησης με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ για την περίοδο 1.1.2019 έως 31.12.2021, που υπογράφηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2021 από τον Υπουργό Οικονομικών και τους Γενικούς Γραμματείς ΣΕΚ και ΠΕΟ και ύστερα από διαβουλεύσεις και διαπραγματεύσεις μεταξύ της Cyta και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ), ΑΣΕΤ-Cyta, ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-Cyta για την Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έληξε στις 31/12/2018, συμφωνούνται τα ακόλουθα:

A. ΑΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

A.1 ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν στην τροποποίηση της προϋπόθεσης για παροχή των δικαιούμενων προσαυξήσεων κάθε δύο χρόνια, όπως συμφωνήθηκε με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 01/01/1998-31/12/2000, έτσι ώστε οι προσαυξήσεις να παραχωρούνται ετήσια, μία ανά έτος με ημερομηνία ισχύος την 01 Ιανουαρίου του 2023.

A.2 ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΜΟΥ ΑΠΟΠΟΙΗΣΗΣ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν ότι ο Θεσμός των Αποποιήσεων θα καταργηθεί για το προσωπικό που θα προσληφθεί στη Cyta, από την 01/01/2024 και στο εξής.

B. ΑΝΕΛΙΞΗ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΤΕΧΝΙΤΗ Ι

Τα Μέρη συμφωνούν όπως το υφιστάμενο Προσωπικό που κατέχει κατά την υπογραφή της παρούσας Σύμβασης Βαθμό Ειδικευμένου Τεχνίτη Ι (με απολυτήριο ΚΕΣ) και που είναι τοποθετημένο στην Κλίμακα Α7+2 (μετονομασία σε C7+2) (7 άτομα) θα ανελίσσεται μισθολογικά στον πιο πάνω Βαθμό μέχρι και την κλίμακα C8+2. Επισυνάπτεται σχετικός πίνακας (**Πίνακας 1**).

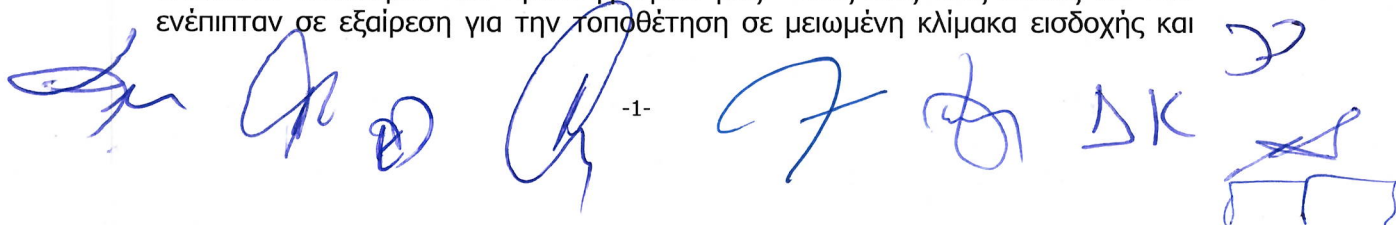
Γ. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν ότι στους Συνταξιούχους που ανήκαν στο Μηνιαίο Προσωπικό της Cyta θα προσφέρεται δωρεάν το πρόγραμμα Συμβολαίου Κινητής Freedom (ή αντίστοιχο πρόγραμμα) με περιορισμό ταχύτητας πρόσβασης στο δίκτυο.

Δ. ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΜΕ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν ότι, για να μην επηρεάζεται η βαθμολογική ανέλιξη των Τεχνικών που τοποθετήθηκαν σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής τους πρώτους είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την πρόσληψη τους όπως καθορίζεται στον εκάστοτε ετήσιο σε ισχύ περί Προϋπολογισμού Νόμο, θα ανελίσσονται στον βαθμό του Τεχνικού ΙΙ με τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας, όπως οι υπόλοιποι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν μαζί τους στις ίδιες θέσεις και που ενέπιπταν σε εξαίρεση για την τοποθέτηση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και

-1-



τοποθετήθηκαν στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης πρόσληψής τους. Επισυνάπτεται σχετικός πίνακας (**Πίνακας 2**).

Ε. ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΑ (για Μέλη του ΤΕΥ)

Τα δύο Μέρη συμφωνούν όπως τα Φοιτητικά Χορηγήματα που αφορούν τα Μέλη του ΤΕΥ, καταβάλλονται από το ΤΕΥ-ΑΤΗΚ.

ΣΤ. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν ότι η συνεισφορά του Οργανισμού στο Συμπληρωματικό Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για το έτος 2022, θα είναι €159.000, ενώ για τα έτη 2023, 2024 και 2025 θα περιοριστεί στο €1.000.000 ανά έτος και από την 1^η Ιανουαρίου 2026 θα συνεχίσουν οι καταβολές στο ποσοστό που καταβαλλόταν μέχρι το 2022 δηλαδή στο 2,85% επί των μισθών του μηνιαίου μόνιμου προσωπικού και επί των συντάξεων για την περίπτωση των συνταξιούχων, επιπρόσθετα των πρόσθετων ποσών που καταβάλλονται από τον Οργανισμό με βάση τις υποχρεώσεις του.

Τα δύο Μέρη συμφωνούν επίσης ότι σε περίπτωση που οι ανάγκες των Μελών του Ταμείου στα πλαίσια των εγκεκριμένων προνοιών του Ταμείου δεν μπορούν να καλυφθούν, από τους πόρους του Ταμείου, τότε ο Οργανισμός θα συνεισφέρει ποσό που δεν θα υπερβαίνει τη συνήθη συνεισφορά του κατά το έτος που θα επισυμβεί το πιο πάνω.

Ζ. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΕΠΟΠΤΩΝ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν στην κατάργηση των ακόλουθων θέσεων Προαγωγής:

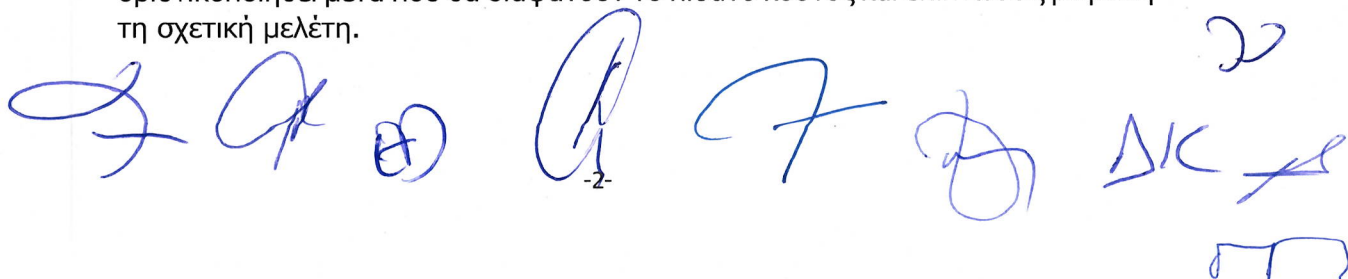
- 4 Θέσεις Βαθμού Επόπτη (Τεχνικό Προσωπικό)
- 2 Θέσεις Βαθμού Επόπτη (Ειδικευμένο Προσωπικό)
- 2 Θέσεις Βαθμού Επόπτη (Γραφειακό Προσωπικό)

Η. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΟΥ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν στην κατάργηση του Επιδόματος Οδηγού με εξαίρεση το επίδομα φορτηγού και το επίδομα οδηγού περνοφόρου.

Θ. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟ 2019 ΚΑΙ ΜΕΤΑ

Τα δύο Μέρη συμφωνούν να εξεταστεί η δυνατότητα αναγνώρισης προηγούμενης υπηρεσίας στο Δημόσιο ή Ευρύτερο Δημόσιο τομέα και ανάλογης μισθολογικής τοποθέτησης των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν από το 2019 και μετά. Η συζήτηση μεταξύ των Μερών θα συνεχιστεί με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης που θα διενεργήσει η Υπηρεσία. Ο Οργανισμός δήλωσε την καταρχήν θετική του αντιμετώπιση στο θέμα αυτό, η οποία όμως θα οριστικοποιηθεί μετά που θα διαφανούν το πιθανό κόστος και επιπτώσεις με βάση τη σχετική μελέτη.



-2-

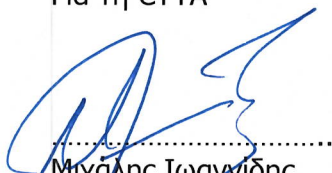
Ι. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ

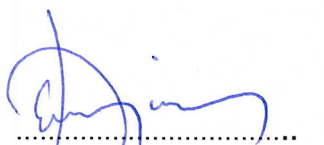
Τα συμφωνηθέντα τίθενται σε εφαρμογή από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας εκτός αν ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος στις επιμέρους πρόνοιες της.

Κ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

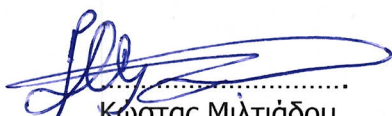
Η διάρκεια της Νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, από 1/1/2019 – 31/12/2021.

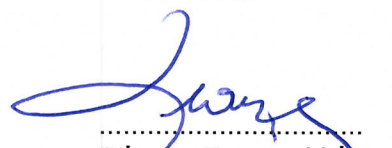
Για τη CYTA


.....
Μιχάλης Ιωαννίδης
Πρόεδρος Cyta

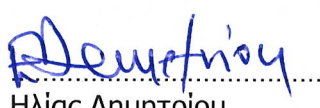

.....
Αντρέας Νεοκλέους
Ανώτατος Εκτελεστικός
Διευθυντής

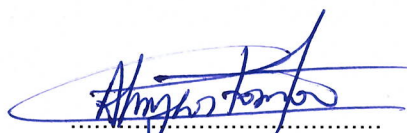
Για την ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

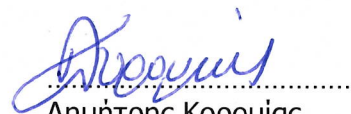

.....
Κώστας Μιλτιάδου
Γενικός Γραμματέας
ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ


.....
Γιάνκος Γιαγκουλλής
Πρόεδρος ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

Για την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) Για την ΑΣΕΤ-Cyta

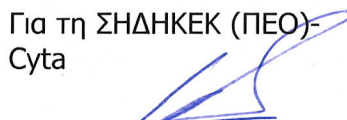

.....
Ηλίας Δημητρίου
Γενικός Γραμματέας
ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)


.....
Αντώνης Χρυσοστόμου
Πρόεδρος
ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)


.....
Δημήτρης Κορομίας
Γενικός Γραμματέας
ΑΣΕΤ-Cyta


.....
Ανδρέας Καρυόλαιμος
Πρόεδρος
ΑΣΕΤ-Cyta

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-Cyta


.....
Νίκος Καρατζιάς
Αναπληρωτής Γενικός
Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-Cyta


.....
Πέτρος Πετεβίνου
Επαρχιακός Γραμματέας
Λεμεσού
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-Cyta

Συνημμένα

11 Μαΐου 2023

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Ανέλιξη Ειδικευμένου Τεχνίτη Ι από την C7+2 στην C 8+2

Κλίμακα/Σημείο (Ενσωματωμένη Κλίμακα)	Βασικός Μισθός (€)	Παρατηρήσεις
C7+2-3ο	24.906,12	Ειδικευμένοι Τεχνίτες Ι
C7+2-4ο	26.039,33	
C7+2-5ο	27.171,55	
C7+2-6ο	28.303,66	
C7+2-7ο	29.435,89	
C7+2-8ο	30.567,90	
C7+2-9ο	31.700,11	
C7+2-10ο	32.832,15	
C7+2-11ο	33.962,91	
C7+2-12ο	35.094,99	
C7+2-13ο (AB)	36.227,11	
C8+2-12ο	37.662,70	
C8+2-13ο	38.857,87	
C8+2-14ο (AB)	40.054,66	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a smaller signature, and several initials (e.g., ED, ΔΚ, 2, A, ΠΠ).

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Ανώτεροι Τεχνικοί που προσλαμβάνονται στην μειωμένη Κλίμακα C5-10%

Έτος	Κλίμακα/Σημείο (Ενσωματωμένη Κλίμακα)	Βασικός Μισθός €	Παρατηρήσεις
1	C5 - 10%	14.402,16	Τεχνικός ΙΙΙ
2	C5 - 10%	14.402,16	
3	C5 - 3ο	17.692,85	Τεχνικός ΙΙ
4	C5-4ο	18.537,77	
5	C5-5ο	19.382,57	
6	C5-6ο	20.232,24	
7	C5-7ο	21.111,53	
8	C5-8ο	22.048,93	
9	C5-9ο	23.019,31	
10	C5-10ο (AB)	23.989,68	
11	C7-3ο	24.906,12	Τεχνικός Ι
12	C7-4ο	26.039,33	
13	C7-5ο	27.171,55	
14	C7-6ο	28.303,66	
15	C7-7ο	29.435,89	
16	C7-8ο	30.567,90	
17	C7-9ο	31.700,11	
18	C7-10ο	32.832,15	
19	C8- 9ο	34.072,26	
20	C8- 10ο	35.268,97	
21	C8- 11ο (AB)	36.465,89	
22	C9 - 6ο	37.748,93	Ανώτερος Τεχνικός
23	C9 - 7ο	39.215,37	
24	C9 - 8ο	40.681,72	
25	C9 - 9ο (AB)	42.148,24	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]