

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ της Cyta και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ), ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-CΥΤΑ, για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έληξε στις 31/12/2006, συμφωνούνται τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού της Cyta.

A. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ

Συμφωνείται η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, ως ακολούθως:

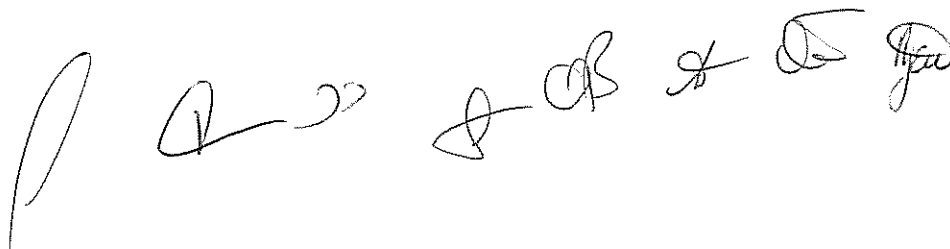
- Από την 1/1/2007 - 0%
- Από την 1/1/2008 - 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2007 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης €27,33 το μήνα.
- Από την 1/1/2009 - 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2008 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης €20,51 το μήνα.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 2% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2007 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 1,5% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2008 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Το ελάχιστο ποσό αύξησης θα παραχωρηθεί τόσο στο προσωπικό που θα βρίσκεται στην υπηρεσία της Cyta κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συμφωνίας, όσο και στο προσωπικό που θα προσληφθεί μετά από την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας και δεν θα επηρεάσει τις μισθολογικές κλίμακες.

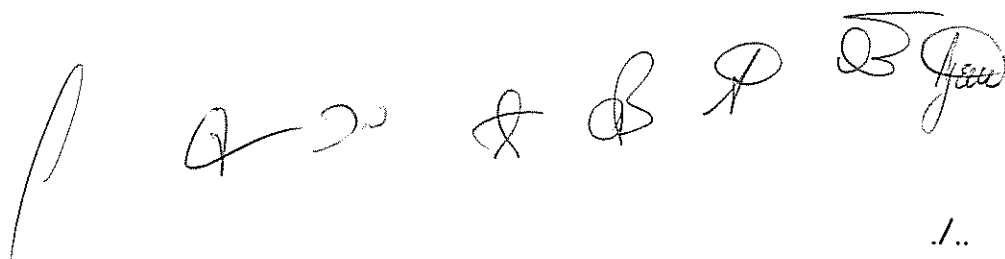
Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι η χρήση των ελάχιστων ποσών αποτελεί πρόβλημα και δέχονται καταρχήν την κατάργησή τους, νοουμένου ότι στο μεταξύ θα συμφωνήσουν στη διαμόρφωση νέων κλιμάκων.



B. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Συμφωνείται η αναθεώρηση των πιο κάτω επιδομάτων:

1. <u>Επίδομα Οδηγού</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
(α) Οδηγοί φορτηγού ή περονοφόρου οχήματος	£17,50 το μήνα	€32,00 το μήνα
(β) Τακτικοί οδηγοί	£13,00 το μήνα	€24,00 το μήνα
(γ) Περιστασιακοί οδηγοί	£5,50 το μήνα	€10,00 το μήνα
2. <u>Επίδομα Επίπονης Εργασίας</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
(α) Επίδομα ελαφριάς μορφής επίπονης εργασίας	£17,50 το μήνα	€32,00 το μήνα
(β) Επίδομα μέσης μορφής επίπονης εργασίας	£35,00 το μήνα	€65,00 το μήνα
(γ) Επίδομα βαριάς μορφής επίπονης εργασίας	£44,00 το μήνα	€82,00 το μήνα
3. <u>Επίδομα γεύματος/δείπνου</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών)	£6,00	€11,00
Κατώτερο Προσωπικό)		
Μέσο Προσωπικό)		
Ανώτερο Προσωπικό	£7,00	€13,00
4. <u>Επίδομα Διανυκτέρευσης</u>		
(Επίδομα απουσίας εκτός έδρας στην Κύπρο. Περιλαμβάνει γεύμα, δείπνο, διανυκτέρευση και πρόγευμα).		
Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών)	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
Κατώτερο Προσωπικό)	£23,00	€43,00
Μέσο Προσωπικό)		
Ανώτερο Προσωπικό	£25,00	€46,00



5. Ταμειακό Επίδομα

Το επίδομα διαφοροποιείται από £125 σε €232 για κάθε 35.000 πράξεις στο ταμείο. Ο υπολογισμός του επιδόματος γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους με βάση τον αριθμό των πράξεων που διεκπεραιώνει ο κάθε Ταμίας είτε πρόκειται για μόνιμο προσωπικό είτε για ωρομίσθιο προσωπικό που θα προσληφθεί και θα εκτελεί τον αντίστοιχο ρόλο.

Επίσης, το επίδομα για τους πωλητές τερματικού εξοπλισμού διαφοροποιείται από £125 σε €232 για κάθε 3.500 πράξεις. Το επίδομα θα υπολογίζεται με βάση τις συνολικές πράξεις κάθε καταστήματος και θα παραχωρείται στον Προϊστάμενο κάθε καταστήματος ο οποίος θα το διαμοιράζει, ανάλογα, στους πωλητές τερματικού εξοπλισμού.

6. Επίδομα αναρρίχησης στις κεραίες εκπομπής ή λήψης

Το ημερήσιο επίδομα ύψους £7,00 διαφοροποιήθηκε το Σεπτέμβριο 2008, κατόπιν συμφωνίας με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε μηνιαίο σταθερό επίδομα το ύψος του οποίου υπολογίστηκε ως ο μέσος όρος ανά αναρριχητή στα €205.

7. Επίδομα για νυκτερινή και απογευματινή εργασία

Το επίδομα δεν διαφοροποιείται και παραμένει στο επίπεδο που συμφωνήθηκε σε προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δηλαδή:

Επίδομα για νυκτερινή εργασία	28,5%
Επίδομα για απογευματινή εργασία	16,5%

Γ. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ

Συμφωνείται όπως η Cyta αναλαμβάνει να πληρώνει σε προσωπικό της το τέλος απόκτησης πιστοποιητικού εγγραφής Ανώτερου Τεχνικού Ηλεκτρολογίας. Διευκρινίζεται ότι αυτό ισχύει μόνο στις περιπτώσεις του προσωπικού που με βάση τα καθήκοντα του στη Cyta αιτιολογεί την απόκτηση τέτοιου πιστοποιητικού. Η πληρωμή θα γίνεται με την παρουσίαση σχετικής απόδειξης.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Δ. ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Η εισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για κάλυψη χρόνιων ασθενειών και σοβαρών περιστατικών αυξάνεται από 0,3% σε 0,5%, δηλαδή η συνολική εισφορά στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης να ανέρχεται από 1.1.2007 στο 5,5%.

Διευκρινίζεται ότι η εισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης υπολογίζεται κάθε μήνα επί του μισθολογίου του προσωπικού (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα για 12 μισθούς).

Ε. ΕΠΕΚΤΑΣΕΙΣ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ

Συμφωνείται όπως τα υπόλοιπα θέματα που αφορούν επεκτάσεις κλιμάκων και δημιουργία θέσεων θα συζητηθούν σε επίπεδο Ανωτέρας Μικτής Επιτροπής Προσωπικού σε μεταγενέστερο στάδιο.

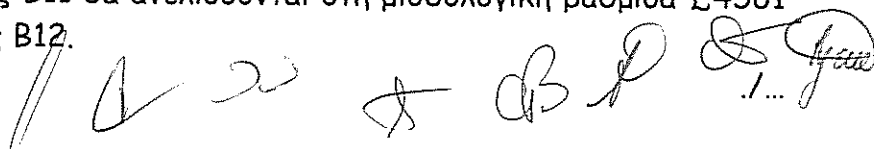
ΣΤ. ΠΡΟΝΟΙΑ 7 & 8 ΣΤΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ 4(Γ) ΚΑΙ 5(Β) ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΤΗΚΕ ΣΤΙΣ 11.11.1999

Συμφωνείται η κατάργηση της πρόνοιας 7 & 8 στους πίνακες 4(Γ) και 5(Β) αντίστοιχα του Παραρτήματος Α της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφηκε στις 11.11.1999. Ως εκ τούτου, η δεύτερη παράγραφος του σημείου 2 (Προαγωγές στο Βαθμό του Επόπτη Β) των Πρόσθετων Γενικών Προνοιών του εν λόγω Παραρτήματος, δεν ισχύει.

Συμφωνείται επίσης ότι, οι υφιστάμενοι Τεχνικοί και Γραμματειακοί Επόπτες και όσοι μελλοντικά θα προαχθούν στο βαθμό αυτό, και κατέχουν ή αποκτούν πτυχίο πανεπιστημίου με ειδικότητα αναγνωρισμένη και αποδεκτή από την Cyta, έχουν δικαίωμα κρίσεως για προαγωγή στον αμέσως επόμενο βαθμό του Υποτμηματάρχη.

Ζ. ΑΝΕΛΙΞΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται όπως οι Λειτουργοί Β/Μηχανικοί Β/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά τις 11/11/1999 κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού Α/Μηχανικού Α/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £3484 (€27.515,59) της κλίμακας Β10 αντί με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £4367 (€34.489,25) της κλίμακας Β11 που ισχύει σήμερα. Συμφωνείται επίσης η μισθολογική επίσπευση κατά ένα έτος από την Β11 στην Β12. Συγκεκριμένα με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £4215 (€33.288,80) της κλίμακας Β11 θα ανελίσσονται στη μισθολογική βαθμίδα £4561 (€36.021,40) της κλίμακας Β12.



Ο τρόπος ανέλιξης του εν λόγω επιστημονικού προσωπικού παρουσιάζεται ως Παράρτημα Α της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ

Τα συμφωνηθέντα τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.2007 εκτός αν ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος στις επί μέρους πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

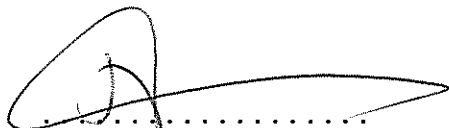
Θ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρκεια της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009.

Για την CΥΤΑ

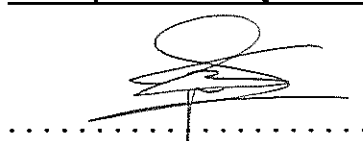


.....
Σταύρος Κρεμμός
Πρόεδρος Cyta

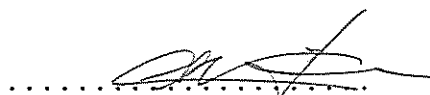


.....
Φώτιος Σαββίδης
Ανώτατος Εκτελεστικός
Διευθυντής Cyta

Για την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

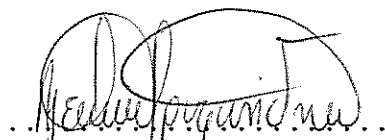


.....
Ορέστης Βασιλείου
Γενικός Γραμματέας
ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

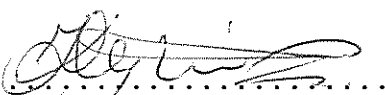


.....
Ανδρέας Ονησιφόρου
Πρόεδρος ΕΠΟΕΤ
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)

Για την ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

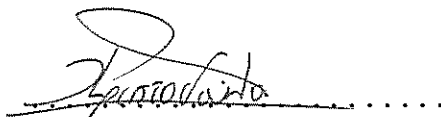


.....
Αλέκος Τρυφωνίδης
Γενικός Γραμματέας
ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

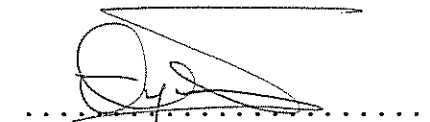


.....
Κώστας Μιλτιάδους
Πρόεδρος ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-CΥΤΑ



.....
Ιωσήφ Χριστοδούλου
Γενικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-CΥΤΑ



.....
Σωτήρης Θεράποντος
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-CΥΤΑ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΙΣ 11/11/1999

Λειτουργός Β/Α όλων των ειδικοτήτων Μηχανικός Β/Α Λογιστής Β/Α				
Έτος	Βασικός Μισθός		Κλίμακα	Παρατηρήσεις
	£	€		
1	2050	16.190,28	B8 ⁻² *	Λειτουργός Β / Μηχανικός Β/ Λογιστής Β * Τοποθέτηση νεοπροσλ. κατά την κρίση της Cyta αναλόγως προσόντων και πείρας.
2	2161	17.066,93	B8 ⁻¹ *	
3	2272	17.943,58	B8 *	
4	2383	18.820,21		
5	2494	19.696,86		
6	2605	20.573,51	B8	
7	3180	25.114,68	B10	
8	3332	26.315,13		
9	3484	27.515,50	B10	
10	3759	29.687,45	B11	Λειτουργός Α / Μηχανικός Α / Λογιστής Α.
11	3911	30.887,91		
12	4063	32.088,36	**	** Απόκτηση δικαιώματος κρίσεως για προαγωγή στο βαθμό του Υποτμηματάρχη.
13	4215	33.288,80	B11	
14	4561	36.021,40	B12	
15	4756	37.561,45		
16	4951	39.101,51		
17	5146	40.641,56		
18	5341	42.181,61		
19	5536	43.721,66	B12 (AB)	
20	5731	45.261,71	B12+1	
21	5926	46.801,77	B12+2	

Σημειώσεις:

- (1) Οι Λειτουργοί Β / Μηχανικοί Β / Λογιστές Β κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού Α / Μηχανικού Α / Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £3484 (€27515,50) της κλίμακας B10.
- (2) Η εξέλιξη από το 13^ο σημείο της B11 (£4215 - €33288,80) στην κλίμακα B12 θα γίνει με τρόπο ώστε να μην επηρεαστεί η σημερινή βαθμολογική και μισθολογική σχέση μεταξύ του επηρεαζόμενου προσωπικού.



Πρακτικά συνεδρίας της Ανωτέρας Μικτής Επιτροπής Προσωπικού με την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ), ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ που έγινε στη μεγάλη αίθουσα συνεδριάσεων του Συμβουλίου την Τρίτη, 23/12/08 και ώρα 15.00 μέχρι τις 16.00

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

Για την ΑΤΗΚ	Για την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)	Για την ΠΑΣΕ - ΑΤΗΚ	Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ
Στ. Κρεμμός	Ο. Βασιλείου	Αλ. Τρυφωνίδης	Α. Νεοφύτου
Φ. Σαββίδης	Γ. Ευαγόρου	Κ. Μιλτιάδους	Σ. Θεράποντος
	Η. Δημητρίου	Ι. Πετέλης	
		Χρ. Φλουρέντζος	

ΘΕΜΑ:

31/08,30/08 ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31/12/2006

Στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έληξε στις 31/12/2006, τα δύο Μέρη συμφώνησαν τα ακόλουθα τα οποία αποτελούν δέσμευση των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ενώπιον του Υπουργείου Οικονομικών κατά την υπογραφή της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2004-2006:

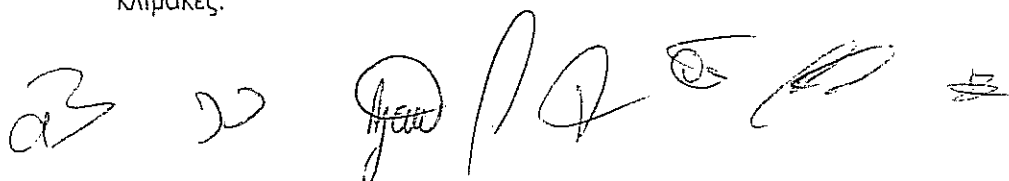
A. ΚΛΙΜΑΚΑ ΘΕΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΟΠΤΗ

Συμφωνείται όπως η κλίμακα της θέσης του Τεχνικού Επόπτη Α' μειωθεί από Β12+2 σε Β12. Οι υπηρετούντες σήμερα στη θέση υπάλληλοι θα συνεχίσουν να ανελίσσονται, πάνω σε προσωπική όμως βάση, στη κλίμακα Β12+2. Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και οι υπηρετούντες σήμερα υπάλληλοι που θα προαχθούν στη θέση του Τεχνικού Επόπτη Α'.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος πρακτικού και της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

B. ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΕΣΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ/ΑΝΩΤΕΡΟΥ

Συμφωνείται όπως οι προσωπικές κλίμακες του Μέσου Προσωπικού στο βαθμό του Επιθεωρητή/Ανώτερου μειωθούν από Β10+2 και Β9+2 σε Β10+1 και Β9+1 αντίστοιχα. Στους υπηρετούντες σήμερα υπαλλήλους θα συνεχίσει να καταβάλλεται η δεύτερη προσαύξηση πάνω, όμως, σε προσωπική βάση. Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και υπηρετούντες σήμερα υπάλληλοι που θα τοποθετούνται στις εν λόγω προσωπικές κλίμακες.



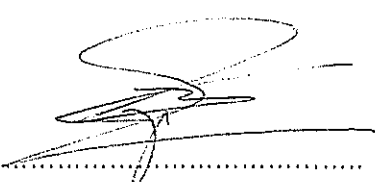
- 2 -

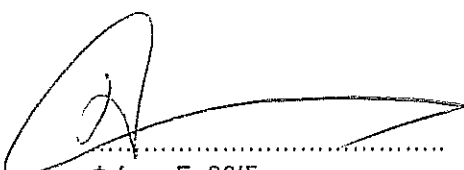
Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος πρακτικού και της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

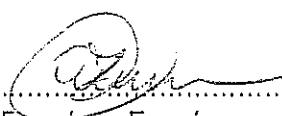
ΓΙΑ ΤΗΝ CΥΤΑ


.....
Σταύρος Κρεμμός
Πρόεδρος Cyta

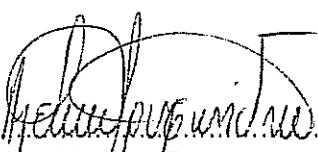
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

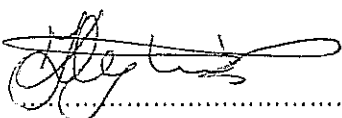

.....
Ορέστης Βασιλείου
Γενικός Γραμματέας


.....
Φώτης Σαββίδης
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

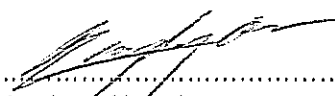

.....
Γιαννάκης Ευαγόρου
Α' Αντιπρόεδρος

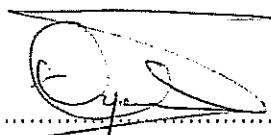
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ


.....
Αλέκος Τρυφωνίδης
Γενικός Γραμματέας


.....
Κώστας Μιλτιάδους
Πρόεδρος

ΓΙΑ ΤΗ ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ


.....
Αντώνης Νεοφύτου
Γενικός Γραμματέας


.....
Σωτήρης Θεράποντος
Βοηθός Γενικός Γραμματέας